

Работа судьи считается одной из самых стрессовых профессий. Каждый день приходят новые дела, и их разнообразие требует высокой степени внимательности и знания законодательства. Председатель Ялтинского городского суда Александр Александрович Смаль — яркий пример профессионала. Его путь от секретаря судебного заседания до председателя — это история о настойчивости, упорстве и непрерывном обучении. В чем особенность работы в Большой Ялте, что такое внутреннее убеждение судьи и о многом другом Александр Смаль рассказал в интервью «МК в Крыму».

**Девиз в работе:
«Чем больше дел,
тем лучше»**

— Александр Александрович, расскажите, с чего начался ваш путь в профессию?

— Он начался с того, что в 2000 году я поступил в Крымский юридический институт Одесского государственного университета внутренних дел. Окончил университет в 2005 году с отличием и сразу же пришел работать в Апелляционный суд Автономной Республики Крым.

Стать судьей — моя мечта с того момента, когда я первый раз перешагнул порог суда. Меня переполняли высокие чувства от причастности к вершению правосудия. На тот момент я состоял в должности консультанта Апелляционного суда и выполнял обязанности секретаря судебного заседания, в том числе обязанности помощника судьи, который был в тот период председателем Совета судей. В ноябре 2006 года я был принят на должность помощника судьи и работал в этой должности по 2012 год.

— А в каком году вы стали судьей?

— В августе 2017 года Указом Президента РФ был назначен судьей Железнодорожного районного суда Симферополя Республики Крым. А ровно год назад, 10 мая 2024 года, опять же Указом Президента Российской Федерации назначен председателем Ялтинского городского суда Республики Крым.

— Вы в достаточно молодом возрасте стали председателем. Поделитесь, какими чертами должен обладать специалист, чтобы достичь успеха в этой профессии?

— Должна быть мечта и здоровые амбиции, стремление к постоянному росту. Желание доказать, прежде всего самому себе, что ты можешь достичь желаемого результата. Важную роль играет целеустремленность и старание в своем деле. У меня девиз в работе: «Чем больше дел, тем лучше». Потому что с каждым делом ты становишься умнее и получаешь бесценный опыт. Судейская работа подразумевает постоянное развитие. Мое развитие, развитие состава суда, развитие адвокатов, представителей.

— Вынося решение, судья не вправе руководствоваться чувствами. Как удается достичь равновесия, особенно в ситуациях эмоционального накала в судебном заседании?

— Я сам холерик по темпераменту. Председатель Верховного суда Республики Крым Игорь Иванович Родионов всегда призывал судей, и меня в частности, к выдержке. Это приходит с опытом. Выдержка, самообладание — это наше лицо, хотя бывает, конечно, эмоционируешь. Все мы люди живые, но надо стараться сдерживать такие моменты, сохраняя холодную голову и профессиональное достоинство.

Много рассматриваемых дел затрагивает чувства, и связанные с несовершеннолетними, привлекаемыми к уголовной ответственности за распространение наркотических средств дистанционным способом, и с женщинами, которые совершили кражу, но имеют на иждивении малолетнего ребенка, и с мужчинами, совершившими разбойное нападение на почве ревности.

Важно не потерять человечность и в то же время не руководствоваться чувствами,



«ЕСЛИ НЕ ЗНАЕШЬ, КАК СДЕЛАТЬ, СДЕЛАЙ ПО ЗАКОНУ»

Вступивший в должность год назад председатель Ялтинского городского суда о специфике региона, совести и доверии к суду

они недопустимы в работе судьи. Если через себя все пропускать, то морально от тебя может ничего не остаться.

— Вы выносили оправдательный приговор?

— Было дело, где подсудимый был у меня иностранным гражданином. Оно долго расследовалось. Касалось половой неприкосновенности несовершеннолетней, но закончилось оправдательным приговором. А все потому, что отсутствовала доказательственная база причастности этого лица к совершенному преступлению. Нет уголовных дел простых или сложных, есть уголовное дело, которое необходимо рассмотреть.

— Есть такое понятие, как внутреннее убеждение судьи. Как вы можете его объяснить?

— Если мы говорим о процедуре рассмотрения дела, то она регламентирована законом, если о процедуре принятия решения, то да, тут может судья обратиться к своему внутреннему судейскому усмотрению, так как ситуации бывают разные. Все под копиру принимать решения или выносить приговоры невозможно. Нередко судьи в процессе работы сталкиваются с неким конфликтом между законностью и справедливостью, эти два понятия не тождественны.

— Каким вы видите новое поколение судей, и сами являясь молодым и в то же время опытным судьей?

— Тут есть тонкая грань, опять же молодость мы берем с точки зрения закона или с точки зрения восприятия поколений? Судейская работа подразумевает постоянный рост через труд, самоотдачу и стремление к знаниям. Поэтому молодой судья или со стажем — он уже встал на эту стезю и несет бремя ответственности за принятые решения.

«У нас от работы до моря 750 шагов»

— Ялта — очень сложный регион?

— Я бы назвал Ялту не сложным регионом, а больше специфическим. Специфика заключается в том, что это курортный город. Наши судьи по гражданским делам рассматривают много споров, связанных с землей, признанием права собственности, незаконными постройками.

А еще специфика в том, что у нас от работы до моря 750 шагов. Можно выйти в обед, подышать морским воздухом, выпить кофе, получить витамин D и снова приступить к работе.

— Расскажите про аппарат суда, кто эти люди? Ведь успех и показатели в работе зависят от вклада каждого сотрудника в рабочий процесс.

— Да, вы правильно заметили, Ялтинский городской суд не может существовать только за счет успехов одного председателя. За мной стоит команда высококвалифицированных специалистов, каждый из которых вносит свой вклад в организацию работы суда. Профессионализм и знание своего дела — критерии, которым соответствуют все сотрудники. Это подтверждается Аттестационной комиссией Управления судебного департамента Республики Крым. Такой экзамен проводится каждые три года и позволяет выявить соответствие занимаемой должности.

Хотя в нашем деле важен не только профессионализм, но и личная выдержка. К сожалению, частые задержки на работе — обычное для нас явление. Это связано с большим количеством дел, которые требуют тщательного изучения. При этом я стараюсь регулярно проводить совещания с аппаратом суда, чтобы услышать мнение по поводу работы и определить лучшие пути решения и достижения наших целей.

— Как вам удается исполнять должность председателя суда и в то же время слышать своих подчиненных?

— Я считаю себя первым среди равных, если брать судейский корпус. Для аппарата суда я хочу быть прежде всего руководителем, который может помочь и выйти с человеком на здоровый диалог, а не решать вопросы через третье лицо. В Библии сказано: «В начале было Слово», и я понимаю, что без коммуникации не получится. У меня есть яркий пример, это Наталья Валерьевна Уржумова, председатель Железнодорожного районного суда Симферополя. Я видел ее стиль общения с судьями, аппаратом суда и что это реально работает.

— Нагрузки, конечно, в суде большие. Это и подшивка дел, и написание протоколов, подготовка дела на отправку для проведения экспертизы и т.д...

— Сейчас, с учетом судебной реформы, которая проходит по гражданским делам, письменный протокол практически упразднили. Законодатель вводит приоритет аудиопрототолирования над письменной версией. А что касается уголовных дел, может быть дело и больше 40 томов, в каждом томе по 250 листов, и может быть только один протокол судебного заседания на 200 листов. Конечно, было бы удобно использовать голосовые блокноты, которые моментально могут преобразовывать речь в текст, но для этого необходима законодательная реформа. Хотя, конечно, машина не заменит секретаря судебного заседания.

— Мне нравится, что вы реформатор, не боитесь перемен...

— Перемены я стараюсь реализовывать те, которые упрощают работу и повышают ее качество. Мне не нравится принцип: «Собака лает — караван идет». Вопросы, которые я стараюсь внедрять, сначала проговариваю с коллегами, чтобы услышать их пожелания, прийти к какому-то консенсусу.

Спорт, семья и школа

— Расскажите, как вы переключаетесь с рабочих будней. Где черпаете вдохновение, чтобы двигаться дальше?

— В 1996 году, во время учебы, я играл в баскетбольной команде. Любовь к спорту осталась у меня и по сей день. Был небольшой перерыв, когда родились мои дочери. На тот момент мне помогли в воспитании детей мои родители. Сейчас играю в баскетбольной команде «Южные медведи». Мы принимали участие в чемпионате Крыма и вышли в лидеры с достаточно хорошим результатом.

— А когда вы с таким графиком находите время на спорт?

— После рабочего дня, где-то три раза в неделю мы собираемся, чтобы поиграть в баскетбол. На занятия спортом нужно обязательно находить силы. Моя самая главная задача — чтобы жизнь не превратилась в рутину. Когда постоянно День сурка, то становится скучно. Я стараюсь в свою жизнь привносить новизну. И работа судьи — это такое поприще, где приходится рассматривать разные уголовные дела с разными жизненными ситуациями.

— Когда удается уделять внимание семье?

— Семья — это неотъемлемая часть моей жизни, которая всегда со мной, источник вдохновения. Моя жена — мой соратник со студенческой скамьи, она с пониманием относится к моим рабочим нагрузкам. 4 апреля в нашей семье появился еще один замечательный человек — мой сын, рождение которого привнесло в мою жизнь новый виток счастья.

— Насколько мне известно, вы также успеваете делиться знаниями со студентами. С какого года преподаете?

— С 2018 года я являюсь доцентом кафедры уголовного права и процесса юридического факультета Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского. Меня радует, когда студенты проявляют интерес к юридической профессии, ведь они будущие юристы, секретари, прокуроры, судьи. Когда есть пылливость, то будет и результат; когда пылливости нет, то получается серая масса.

Также в Ялтинском суде мы проводим экскурсии для школьников и студентов, которые бы хотели учиться или уже поступили на юридический факультет. Мы приглашаем ребят пройти у нас практику, после чего выдаем характеристики.

— На ваш взгляд, какие факторы в работе судьи формируют уважение и доверие к суду?

— Беспристрастность, честность, наличие какого-то воспитательного момента при отправлении правосудия. В законе прописаны эти постулаты, и если их соблюдать, то, конечно, у людей всегда будет доверие к судебной системе. Если не знаешь, как сделать, сделай по закону. И, кстати, если у человека есть вопрос, то он может задать его через систему «ГАС Правосудие», вкладка «Обращение граждан».

— Вы согласны с выражением, что совесть — это лучший судья человека?

— Если с обывательской точки зрения, то да, с профессиональной, конечно, нет. Совесть — это важный фактор, но не основополагающий при принятии решения или вынесении приговора. Человек сам творит судьбу, судья дает только правовую оценку этим действиям.

**Беседовала Мария КАЛИЕВА.
Фото из архива Александра Смалья.**